



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

मंगलवार, 17 अगस्त, 2021 / 26 श्रावण, 1943

हिमाचल प्रदेश सरकार

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 26th July, 2021

No. 24-B(Trade License)/MCS/2021-1137.—In exercise of the powers conferred under Sections 125, 126, 127, 128 read with sections 202 and 214 of the Himachal Pradesh

Municipal Act, 1994, I, Sanjay Kumar, Executive Officer, Municipal Council Sujampur, Distt. Hamirpur, Himachal Pradesh hereby notify the following Bye-laws :—

1. Short title, extent and commencement.—(i) These Bye-Laws may be called the Himachal Pradesh Municipality, **(Grant of License for Use of Premises and Storage of Articles in a Premises) Bye-Laws-2020.**

(ii) These Bye Laws shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

(iii) These Bye Laws shall apply to all shops/premises falling within the Municipal limits which may not be used without license for the purpose specified in Sections 125,126,127, 128 read with sections 202 and 214 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 as per Annexure I and Annexure II for storage of any Article within the municipal limits.

2. Definitions.—in these Bye-Laws, unless the context otherwise requires: —

- (a) “Act” means the Himachal Pradesh Municipal Act.1994, (Act No. 12 of 1994).
- (b) “Authorized Officer” means Executive Officer or any other Officer specifically authorized by the Executive Officer.
- (c) “Inspector” means Sanitary Inspector or any other Official of the Municipal Council duly authorized by the Executive Officer.
- (d) “License” means a written permission granted by the Executive Officer or any other official/Officer duly authorized by the Executive Officer in favour of the person, owner & occupier for sale/storage of articles specified in Annexure I & II of these Bye-Laws.
- (e) “Licensing Officer” means Executive Officer or any other officer duly authorized by the Executive Officer to grant/renew License under the provisions of these Bye-Laws.
- (f) “Premises”, means any shop/store/place where the articles specified in Annexure I & II are kept for sale/storage in the godown/premises.
- (g) “Small Scale Business/Trade” means premises covering maximum area of 100 sq.ft. “Medium Scale Business/Trade” means premises covering area of 100 Sq.ft. to 500 sq. ft. and “large Scale Business/Trade” means premises covering area of more than 500 Sq.ft.
- (h) “Shopkeeper” means any person running and managing the affairs of the shop/premises/place including its owner/occupier.
- (i) The words and expression not defined under these Bye-Laws shall have the samemeaning or sense as are defined in Himachal Pradesh Municipal Act, 1994.

3. Procedure for obtaining License.— (a) Any person who wants to operate/run any business/trade as specified in Annexure I and/or store any article as specified in Annexure II within the areas of the Municipal Council Sujampur shall apply for license on prescribed Form A online to the Executive Officer Sujampur.

(b) Period of License.—(1) The License shall be issued for a period maximum upto fifteen years at a time and the License shall automatically come to an end after completion of such period.

4. Renewal of License.—(i) The License shall be renewed automatically after expiry of the period of license on deposit of requisite/ prescribed license fee by the applicant. The license shall be renewed without any late fee and extra document within one month after expiry of license. The license shall be renewed with penalty of 50 % of license fee within next one month and after that period the license shall not be renewed. In that case a fresh Trade license shall be required to be issued.

(ii) No document is required to be submitted for renewal of License.

5. Transfer of License.—(i) The license issued under the Bye-Laws shall not be transferred in the name of any person except in case of the death of original licensee wherein it shall be made/transferred in the name of the legal heirs only for the validity period of license on production of supporting documents and shall be decided by the Executive Officer keeping in view the circumstances of the case.

(ii) The licensee shall provide online information to the Executive Officer for winding up of his business under such license.

6. License Fee.—(i) The license fee for grant of license shall be decided by the Executive Officer from time to time. However, the fee will be calculated on annual license fee rate multiplied by number of years the license is requested by the applicant. The fee shall be charged in the following manner:—

Sl. No.	Scale of business	License Period			
		Yearly	5 yearly	10 yearly	15 yearly
1.	Small scale business/trade	100/-	400/-	700/-	1300/-
2.	Medium scale business/trade	200/-	800/-	1400/-	2600/-
3.	Latge scale business/trade	500/-	2000/-	3500/-	6500/-

In the fairs, fee shall be charged on the following rates:—

- (a) Small Shop Rs. 25/- P. Day
- (b) Medium Shop Rs. 50/- P. Day
- (c) Large Shop Rs. 100/- P. Day

Explanation.—(i) A shop covering an area upto 6 square meters shall be deemed to be a small shop.

(ii) Fee structure for permission for Shooting of the Films/Documentaries in MC area:—

Big budget Films/Movies (Films above Rs. 75.00 Crores)	Medium budget Films/Movies (Films above Rs. 5.00 Crores upto Rs. 75.00Crores)	Low budget Films/Movies/TV Serials/Musical Albums/ Advertisements (Films upto Rs. 5.00 Crores)
Rs. 70,000/-per day	Rs. 30,000/- per day	Rs. 15,000/- per day

7. Conditions for grant of license.—(i) The License shall not be valid for any other purpose, except for the items/articles for which it is granted under these Bye Laws.

(ii) The permission shall, unless specified otherwise in the license, be valid in the entire MC limits, subject to such conditions as may be imposed by the Executive Officer.

(iii) The owner /occupier of the premises shall have to produce the license before the Inspector or the licensing officer at any point of time as may be ordered by them.

(iv) The Executive Officer shall have a right to impose or alter any of conditions in the license as may be deemed fit by him/her under the provisions of Section 214 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994.

(v) The applicant shall submit a self declaration regarding information submitted by him/her about the premises to be used for business/ trade viz. type of business, area, approval of map and nature of property *i.e.* commercial and domestic etc. to be true to the best of his knowledge and belief.

(vi) The licensee shall maintain proper record of the articles kept for sale or storage in the premises as may be required by the Licensing Officer. Further the licensee shall comply with all the directions and instructions issued to him by the Executive Officer or the Licensing Officer from time to time.

(vii) The licensee will ensure timely payment of Municipal dues.

(viii) Time period for issue of License:-The license shall be issued as per the time lines notified/specified for this service under Public Service Guarantee Act,2011.

8. Denial of license.— (1) The license shall not be granted;

- (a) to a person suffering from any loathsome infections or contagious diseases;
- (b) to a person convicted for unlawful sale or storage of any articles mentioned in Sections 125,126,127, 128 read with sections 202 and 214 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994.
- (c) to a person who has been found to have habitually committed the breach of these Bye-Laws or the terms of the license.
- (d) to a person not below the age of 18 years.

(2) (a) Subject to Bye-Laws 9 (1), license to any person, who applies online to the Executive Officer or Licensing Officer in this behalf and tenders the prescribed fee shall be granted by that officer, unless for reasons to be recorded in writing by him.

(b) The Licensee shall be liable to pay transfer charges @ 200/- per license at the time of effecting transfer of License.

(c) The licensee shall abide by the terms and conditions of the license and the license shall be displayed at the convenient/ conspicuous place/reception of the premises.

(d) The Inspector or inspecting staff concerned shall have a right to enter and inspect the premises and the licensee shall provide necessary assistance to the inspecting staff at the time of inspection of licensed premises.

(e) The licensee shall not make any encroachment/overhanging projection on public streets and Municipal drains in any manner.

9. Offences and penalties.—(i) In addition to the penalty as provided under Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 any person in possession of the premises found violating any of the provisions of these Bye-Laws shall in the first instance be liable for suspension of license for a period of one week and for repetition of the same violation within two years be liable for penalty of Rs. 1000/- only.

(ii) If the information submitted by the applicant under self declaration is found to be false, he/she shall be liable for the penalty of ten times of the license fee and his/ her license will be cancelled.

(iii) In case of repeated violation, the concerned person, owner or occupier, as the case may be shall be liable for cancellation/withdrawal of License which can only be restored on receiving written undertaking accompanied by surety from the person violating these Bye-laws subject to the satisfaction of the Executive Office.

By order
sd/-
Executive Officer,
Municipal Council Sujampur,
Distt. Hamirpur (H.P.).

Annexure-I

Purposes to which premises may not be used without a license:

1. Banking.
2. Cinematograph films, shooting of.
3. Cinematograph film by any process whatsoever, Treating of.
4. Chillies or masala or r seeds, Grinding of by mechanical means.
5. Cloth, Yarn or leather in indigo or in other colours, Dyeing or printing of.
6. Cloth, or yarn Bleaching.
7. Keeping of an eating house or a catering establishment.
8. Grain, Parching.
9. Ground nut seeds, tamarind seeds or any other seeds, Parching.
10. Keeping of hair dressing saloon or a barber's shop.
11. Hides or skins, whether raw or dried Tanning, pressing or packing.
12. Keeping a laundry shop.
13. Leather goods, manufacturing or by mechanical means.
14. Keeping of a Litho Press.
15. Keeping of a lodging house.
16. Metal Casting.
17. Precious metals, Refining of or recovering of them from embroideries.
18. Keeping of a Printing Press.
19. Keeping a sweetmeats shop except in premises already licensed as an eating house.
20. Keeping a tailoring shop.
21. Carrying on the trade or business of or any operation connected with the trade of —
 - (i) Autocar or autocycle servicing or repairing.
 - (ii) Blacksmithy.
 - (iii) Coppersmithy.

- (iv) Electroplating.
- (v) Glass bevelling.
- (vi) Glass cutting.
- (vii) Glass polishing.
- (viii) Goldsmithy.
- (ix) Marble cutting, grinding, dressing or polishing
- (x) Metal (ferrous or non-ferrous or antimony but excluding precious metal) cutting or treating metal by hardening, drilling, pressing, filling, polishing, heating or by any other process whatever or assembling parts of metal.
- (xi) Photography-Studio.
- (xii) Radio (wireless receiving set) selling, repairing, servicing or manufacturing.
- (xiii) Silversmithy.
- (xiv) Spinning or weaving cotton silk, art silk, or jute or wool with the aid of power.
- (xv) Stone grinding, cutting, dressing or polishing.
- (xvi) Timber or wood sawing or cutting, by mechanical or electric power.
- (xvii) Tinsmithy.
- (xviii) Washerman's trade.
- (xix) Welding of metal by electric, gas or any process whatsoever.

22. Manufacturing, parching, packing, pressing, cleaning, cleansing, boiling, moulting, grinding or preparing by any process whatever any of the following articles —

- (i) Aerated waters.
- (ii) Bakelite goods.
- (iii) Bidis (indigenous cigarettes) snuff, cigars or cigarettes.
- (iv) Bitumen.
- (v) Blasting powder.
- (vi) Bones.
- (vii) Bricks or tiles by hand power.
- (viii) Bricks or tiles by mechanical power.
- (ix) Brushes.
- (x) Candles.
- (xi) Catgut.
- (xii) Celluloid or celluloid goods.
- (xiii) Cement concrete designs or models.
- (xiv) Charcoal.
- (xv) Chemicals.
- (xvi) Cinematograph films stripping in connection with any trade.
- (xvii) Cosmetics or toilet goods.
- (xviii) Cotton, cotton refuse, cotton waste, cotton yarn, silk, silk yarn, silk inclusive of waste yarn, art silk, art silk waste, art silk yarn, wool or woolen refuse or waste.
- (xix) Cotton seeds.
- (xx) Dammar.
- (xxi) Dynamite.
- (xxii) Fat.
- (xxiii) Fireworks.
- (xxiv) Flax.
- (xxv) Ink for printing, writing, stamping etc.
- (xxvi) Gas.
- (xxvii) Ghee.
- (xxviii) Glass or glass articles.
- (xxix) Gunpowder.

- (xxx) Hemp.
- (xxxi) Ice (including dry Ice).
- (xxxii) Insecticide or disinfectants.
- (xxxiii) Leather, cloth or rexin cloth or water proof cloth.
- (xxxiv) Lime.
- (xxxv) Linseed oil.
- (xxxvi) Matches for lighting (including Bengal matches).
- (xxxvii) Mattresses and pillows.
- (xxxviii) Offal.
- (xxxix) Oil-cloth.
- (xl) Oil other than petroleum (either by mechanical power or by hand power or ghani driven by bullock or any other animal) .
- (xli) Pharmaceutical or medical products.
- (xlii) Rubber or rubber goods.
- (xliii) Paints.
- (xliv) Paper or cardboard.
- (xlv) Pickers from hides.
- (xlvi) Pitch.
- (xlvii) Plastic goods.
- (xlviii) Pottery by hand power.
- (xlix) Pottery by mechanical or any power other than hand power.
- (l) Sanitary-ware or china-ware.
- (li) Soap.
- (lii) Sugar.
- (liii) Sweetmeat and confectionery goods.
- (liv) Tallow.
- (lv) Tar.
- (lvi) Varnishes.
- (lvii) Wooden furniture, boxes, barrels, khokas or other articles of wood or of plywood or of sandal wood.

Annexure –II

ARTICLE WHICH MAY NOT BE STORED IN ANY PREMISES WITHOUT A LICENCE

1. Asafoetida.
2. Ashes.
3. Bamboos.
4. Bidi or Bidi leaves
5. Blasting powder.
6. Blood.
7. Bones, bone meal or bone powder.
8. Camphor.
9. Carbide of calcium.
10. Cardboard.
11. Celluloid or celluloid goods
12. Cement.
13. Charcoal.
14. Chemical liquid.

15. Chemicals, non-liquid.
16. Chillies.
17. Chlorate mixture.
18. Cinematograph films-non-inflammable or acetate or safety base.
19. Cloth in pressed bales or boras.
20. Cloth or clothes of cotton, wool, silk, art silk etc.
21. Coal.
22. Coconut fibre.
23. Coke.
24. Compound gas, such as oxygen gas, hydrogen gas, nitrogen gas, carbondioxide gas, sulphur dioxide gas, chlorine gas, acetyalom gas etc.
25. Copra.
26. Cosmetics and toilet needs.
27. Cotton including kahok, surgical cotton and silky cotton.
28. Cotton refuse or waste or cotton yarn refuse or waste.
29. Cotton seed.
30. Detonaters.
31. Dry leaves.
32. Dynamite.
33. Explosive paint such as nitrocellulose paint, lacquer paint, enamel paint etc.
34. Fat.
35. Felt.
36. Fins.
37. Fire wood.
38. Fire-works.
39. Fish (dried).
40. Flax.
41. Fulminate.
42. Fulminate of mercury.
43. Fulminate of silver.
44. Golatino.
45. Golignite
46. Grass.
47. Gun-cotton.
48. Gun-powder.
49. Gunny Bags.
50. Hair.
51. Hay or fodder.
52. Hemp.
53. Hessian cloth (gunny bag cloth).
54. Hides (dried).
55. Hides (raw).
56. Hoofs.
57. Horns.
58. Incense or esas.
59. Jute.
60. Khokas, boxes, barrels, furniture or any other article of wood.
61. Lacquer.
62. Leather, leather cloth, raxine cloth and water proof cloth.
63. Matches for lighting (including Bengal matches).
64. Mathylated spirit, denatured spirit or French polish.
65. Nitro-cellulose.

66. Nitro-compound.
67. Nitro-glycerine.
68. Nitro-mixture.
69. Offal.
70. Oil, other than petroleum.
71. Oilseeds including almonds, but excluding cotton-seeds.
72. Old paper or waste paper including old newspapers, periodicals magazines, etc.
73. Packing stuff (paper cutting).
74. Paints.
75. Paper other than old paper in pressed bales or loose or in reams.
76. Petroleum, other than dangerous petroleum, as defined in the Petroleum Act, 1934.
77. Phosphorous.
78. Pharmaceutical or medical goods.
79. Photostat, cyclostyling, typing and printing machines.
80. Plastic or Plastic goods.
81. Plywood.
82. Rags, including small pieces or cutting of cloth, hessian cloth, gunny bag cloth, silk, art silk or woolen cloth.
83. Resin or dammer Battar otherwise known as Ral.
84. Rubber and rubber goods.
85. Safety fuses, feg signals, cartridges etc.
86. Saltpetre.
87. Sandal wood.
88. Sanitary-ware, hardware and other articles made of iron, iron-sheets, pipes, iron angles and G.I. Pipes.
89. Shoes including leather, PVC Canvas rubber and plastic shoes.
90. Silk waste or silk yarn waste, art silk waste or art silk yarn waste
91. Sisal fibre.
92. Skins (raw or dried).
93. Straw.
94. Sulphur.
95. Tallow.
96. Tar, ditch, dammor or bitumen.
97. Tarphlin.
98. Thinner.
99. Timber.
100. Turpentine, Utensils, crockery, China and earthen-ware, aluminium ware, stainless steel and iron goods.
101. Varnish.
102. Wool (raw).
103. Yarn other than waste yarn.

Form-A/प्रपत्र-अ

Application Form for Trade License/व्यवसाय लाईसेंस के लिए आवेदन
(under H.P. Municipal Act, 1994/हि० प्र० नगरपालिका अधिनियम, 1994 के तहत)

1.	Applicant information/आवेदक का ब्यौरा :	
	Name/नाम :	
	Father/Husband Name पिता / पति का नाम :	
	Pan Card No. /पैन कार्ड नं०	
	Aadhar No. /आधार नं०	

2.	Applicant Residential Address/आवेदक का स्थायी पता :	
	Building Name/ Number/मकान का नाम/नं0:	
	Street Name/गली का नाम:	
	District/ जिला:	
	City / शहर :	
	Pin/पिन :	
3.	Applicant contact details/आवेदक के संपर्क का विवरण :	
	Email/ ई -मेल:	
	Mobile No./ मोबाइल नं0:	
4.	Trade Address (where applicant want to start business)/व्यवसाय का पता (जहां आवेदक व्यवसाय शुरू करना चाहता है) :	
	Building name/ number/ इमारत का नाम/नं0:	
	Street Name/ गली का नाम:	
	Ward No. / वार्ड नं0:	
	Ward Name/ वार्ड का नाम :	
	Name of ULB/शहरी स्थानीय निकाय का नाम:	
	District/ जिला:	
	Pin/पिन :	
5.	Trade Contact Details / व्यवसाय संपर्क सूचना :	
	Email/ ई -मेल:	
	Mobile No. / मोबाइल नं0:	
6.	Trade Category/व्यवसाय वर्ग :	
	(Annexure-I and Annexure-II)/ (अनुबंध-I तथा अनुबंध-II) :	
7.	Nature of Business/व्यवसाय का प्रकार/किस्म :	
	Business details (Brief description)/ व्यवसाय का विवरण (संक्षिप्त विवरण) :	
	No. of Year(s) license is required (Max. 15 years) लाइसेंस की अवधि (अधिकतम 15 वर्ष) :	
	Whether Map is approved (Yes/No) नक्शा स्वीकृति (हां/नहीं)	
	If yes, map approved as (Residential or Commercial).यदि हां, नक्शा स्वीकृति (आवासीय/व्यवसायिक) :	
8.	Business/Trade Registration No. / व्यापार/व्यवसाय रजिस्ट्रेशन नं0 :	

Declaration:—**घोषणा पत्र :-**

I, _____ s/o,d/o,w/o _____ resident of _____

मैं _____ पत्र/पुत्री/पत्नी _____ निवासी.

इस बात की पूरी do hereby solemnly affirm and declare that the information submitted by me for तरह से पुष्टि करता/करती हूं तथा घोषित करता/करती हूं कि व्यवसाय लाइसेंस प्राप्त करने acquiring Trade License is true and correct to the best of my knowledge and belief. के लिए मेरे द्वारा प्रस्तुत की गई जानकारी मेरे ज्ञान और विश्वास के अनुसार सही है।

If any information submitted by me is found incorrect / misleading at any stage, then यदि मेरे द्वारा दी गई सूचना किसी भी स्तर पर गलत या भ्रामिक पायी गयी, तो मैं कानूनी I will be liable for legal action. कार्रवाई के लिए उत्तरदायी हूंगा।

(Signature of the Applicant)
(आवेदक के हस्ताक्षर)

Form for Renewal of Trade License

Existing License No.		
Name of Licensee		
Nature of Business/Trade		
Date of Issue		
Date of Expiry		
Period of Renewal of license		

Form for Transfer of License

Existing License No.		
Name of original Licensee		
Nature of Business/Trade		
Date of death of original licensee		
Name of applicant to whom license to be transferred		
Period of Renewal of license		
Detail of attached supporting documents		

Information to be provided for winding up of Business/Trade

I, _____ s/d/o _____ resident of _____ hereby inform in advance that I shall be winding up my Business / trade registered under registration No. _____ and trade license No. with effect from _____.

Signature of applicant

OFFICE OF MUNICIPAL COUNCIL SUJANPUR DISTT, HAMIRPUR (H.P.)

कार्यालय नगर परिषद् सुजानपुर टीहरा जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

TRADE LICENSE

व्यवसाय लाईसेंस

LICENSE NO.....
लाईसेंस संख्या.....

DATED:.....
दिनांक.....

This Trade License is being issued by the Municipal Council Sujanpur Tihra Distt. Hamirpur (H.P.) यह व्यवसाय लाईसेंस नगर परिषद् सुजानपुर टीहरा जिला हमीरपुर under Sections 125,126,127,128,202 and 214 of the Himachal Pradesh हिमाचल प्रदेश द्वारा नगरपालिका अधिनियम, 1994 की धारा 125,126,127,128,202 तथा 214 Municipal Act, 1994 in favour of Sh./Ms./Smt.s/o, d/o, h/o,w/o Sh. के अन्तर्गत श्री/कुमारी/श्रीमती सुपुत्र/सुपुत्री/पति/पत्नी to run/store..... Trade under following conditions:- को व्यवसाय करने हेतु निम्न शर्तों पर जारी किया जा रहा है:-

i. This license will be valid forperiod. इस लाईसेंस की अवधि वर्ष तक मान्य होगी ।

ii. The licensee shall have to produce this license before authorized inspection officer/ इस लाईसेंस को लाईसेंस निरीक्षण हेतु अधिकृत किए गए नगर परिषद् सुजानपुर टीहरा के Official by Municipal Council Sujanpur for inspection. अधिकारी/कर्मचारी को प्रेषित करना होगा।

iii. If licensee want to wind-up his/her trade/business, he/ she shall give this information यदि कोई भी व्यक्ति अपना कारोबार बंद करना चाहता है तो इसकी सूचना तुरंत immediately prior to such wind-up. नगर परिषद् सुजानपुर टीहरा को दें।

The license issued shall only be valid for Trade/ Storage of articles listed as यह प्रमाण पत्र केवल Bye-Laws में सम्मिलित अनुबन्ध-I एवम् II में दर्शाये गए Annexure-I and II in the Bye-Laws. व्यवसाय/संग्रह मदों के लिए मान्य होगा।

Sd/-
Executive Officer,
कार्यकारी अधिकारी,
Municipal Council Sujanpur,
नगर परिषद् सुजानपुर District Hamirpur HP,
जिला हमीरपुर हि0 प्र0 176110.

आवास विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 13 अगस्त, 2021

संख्या: एच.एस.जी.-ए.(3)-4/2020 (रूल्ज़)ए.टी.पी.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भू-संपदा (विनियमन और विकास) अधिनियम, 2016 (2016 का 16) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भू-संपदा विनियामक प्राधिकरण (रेरा) में सहायक नगर योजनाकार, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भू-संपदा विनियामक प्राधिकरण (रेरा) सहायक नगर योजनाकार, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2021 है।

(2) ये नियम, राजपत्र (ई-गज़ट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

अक्षय सूद,
सचिव (आवास)।

उपाबन्ध —“क”

हिमाचल प्रदेश भू-संपदा विनियामक प्राधिकरण में सहायक नगर योजनाकार, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—सहायक नगर योजनाकार

2. **पद की संख्या.**—01 (एक)

3. वर्गीकरण.—वर्ग—I (राजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं

4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैंड : 15,600—39,100 रुपए जमा 5400/—रुपए ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां: स्तम्भ संख्या : 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 21,000/रुपए प्रतिमास।

5. 'चयन' पद अथवा 'अचयन' पद.—चयन**6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :**

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होंगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना की हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता (ए) : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से या ऑल इण्डिया इंस्टीट्यूट ऑफ टाउन प्लानर्ज इण्डिया द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से अर्बन प्लानिंग या, सिटी प्लानिंग या, टाउन प्लानिंग या, रीजनल प्लानिंग या, हॉउजिंग प्लानिंग या कन्ट्री प्लानिंग या, रूरल प्लानिंग या इन्फ्रास्ट्रक्चर प्लानिंग या ट्रांसपोर्ट प्लानिंग या रूरल एण्ड अर्बन प्लानिंग या एनवायरनमैण्टल प्लानिंग में मास्टर ऑफ प्लानिंग/एम. टैक/स्नातकोत्तर उपाधि।

या

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या ऑल इण्डिया इंस्टीट्यूट ऑफ टाउन प्लानर्ज द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से प्लानिंग स्नातक या, प्लानिंग में टैक्नोलॉजी स्नातक।

और

(ख) प्लानिंग स्नातक या प्लानिंग में बी. टेक की उपाधि प्राप्त करने के पश्चात् केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के विभाग में अर्बन प्लानिंग या, सिटी प्लानिंग या, टाउन प्लानिंग या, रीजनल प्लानिंग या,

हाउजिंग प्लानिंग या, कन्ट्री प्लानिंग या, रूरल प्लानिंग या, इन्फ्रास्ट्रक्चर प्लानिंग या, ट्रांसपोर्ट प्लानिंग या, रूरल एण्ड अर्बन प्लानिंग या, एनवायरनमेंटल प्लानिंग में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

(ख) *वांछनीय अर्हता (ए)* : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता(ए) प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं.—*आयु* : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—(क) *सीधी भर्ती के लिए* : (क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर अधिवर्षिता के पश्चात पुनर्नियोजन पर तथा मामले न पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

10. **भर्ती की पद्धति** : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद(पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर सैकण्डमैण्ट आधार पर।

11. **प्रोन्नति/सैकण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकण्डमैण्ट/स्थानान्तरण किया जाएगा.**—स्तम्भ संख्या 7 में यथाविहित अनिवार्य/वांछनीय अर्हता(ए) परिपूर्ण करने के अध्यक्षीन सैकण्डमैण्ट आधार पर।

12. **यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—*विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति* : जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. **भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. **सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. **सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षा के अनुसार किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षा से पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यवहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क. **संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यक्षीन की जाएंगी :—

(I) संकल्पना:

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश भू-संपदा विनियामक प्राधिकरण में सहायक नगर योजनाकार को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना : प्रशासनिक सचिव (आवास), हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर सहायक नगर योजनाकार को 21,000/—रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 630/—रुपए की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश भू-संपदा विनियामक प्राधिकरण नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षा के अनुसार किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक समीचीन समझे तो साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षा से पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यवहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 21,000/— रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 630/— रुपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए

जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा/सकेगी।

- (ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

- (घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

- (ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

- (च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्त्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

अनुबन्ध—“ख”

सहायक नगर योजनाकार और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश भू-संपदा विनियामक प्राधिकरण के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश भू-संपदा विनियामक प्राधिकरण (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया है।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक नगर योजनाकार के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार ने सहायक नगर योजनाकार के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 21,000/— प्रतिमास होगी।

3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त अधिकारी जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. HSG-A(3)-4/2020, (Rules) ATP dated 13th August, 2021 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India]

HOUSING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 13th August, 2021

No. HSG-A(3)-4/2020 (Rules) ATP.—In exercise of the powers conferred by section 28 of Real Estate (Regulation and Development) Act, 2016 (No. 16 of 2016), and in consultation with the H.P. Real Estate Regulatory Authority, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Town Planner, Class-I (Gazetted) in the Real Estate Regulatory Authority (RERA), Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

Short title and Commencement.— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Real Estate Regulatory Authority, Assistant Town Planner, Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2021.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

By order,
AKSHAY SOOD
Secretary (HSG).

ANNEXURE-‘A’

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES, FOR THE POST OF ASSISTANT TOWN PLANNER, CLASS-1, (GAZETTED) IN THE HIMACHAL PRADESH REAL ESTATE REGULATORY AUTHORITY

1. **Name of the post.**—Assistant Town Planner.

2. **Number of post (s).**—1(One).

3. Classification.—Class-1 (Gazetted) Non-Ministerial Services.

4. Scale of pay.—(i) *Pay Scale for regular incumbent(s)* : Pay Band- ₹ 15600-39100+ ₹ 5400/-Grade Pay.

(ii) *Emoluments for contract employee(s)* : ₹ 21000/-PM as per details given in Column 15-A.

5. Whether “Selection” Post or Non-Selection” Post.—Selection.**6. Age for direct Recruitment.**—18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such, he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit (s).—

(a) *Essential Qualification(s)* : (i) Should possess a Master of Planning /M.Tech./Post Graduate Degree in Urban Planning or, City Planning or, Town Planning or, Regional Planning or, Housing Planning or, Country Planning or, Rural Planning or, Infrastructure Planning or, Transport Planning or, Rural and Urban Planning or, Environmental Planning from a recognized University or an Institute duly recognized by the All India Institute of Town Planners, India.

Or

(ii) Bachelor of Planning or, Bachelor of Technology in Planning from a University or an Institute duly recognized by the All India Institute of Town Planners, India.

AND

(b) Minimum three years experience in Urban Planning or, City Planning or, Town Planning or, Regional Planning or, Housing Planning or, Country Planning or, Rural Planning or,

Infrastructure Planning or, Transport Planning or, Rural and Urban Planning or, Environmental Planning in the Central Government or State Government department after acquiring the qualification of Bachelor of Planning or B.Tech. Degree in Planning.

(b) *Desirable Qualification* : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee (s).—*Age* : Not applicable.

Educational : N.A.

9. Period of probation, if any.—*Direct Recruitment* : (a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be, failing which on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade (s) from which promotion/secondment/transfer is to be made.—On secondment basis, subject to fulfilment of essential/desirable qualification(s) as prescribed in Column No. 7.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition.—*Departmental Promotion/Confirmation Committee* : As may be constituted by the Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of interview/personality test or if the Himachal Pradesh Public service Commission or other recruiting agency/authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective test)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission /other recruiting authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract recruitment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT :

- (a) Under this policy the Assistant Town Planner in the Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year-to-year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the Chairperson, Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority shall issue a Certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

- (b) *POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HIMACHAL PRADESH PUBLIC SERVICE COMMISSION* : The Administrative Secretary (Housing) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the State Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Public Service Commission.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :

The Assistant Town Planner appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 21000/- per month (which shall be equal to minimum of the Pay-Band+Grade Pay). An amount of ₹ 630/- (3% of the minimum of the Pay Band + Grade Pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Chairperson, Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of interview/personality test or if considered necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :

As may be constituted by concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The Contractual Appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 21000/- per month (which shall be equal to minimum of the Pay Band + Grade Pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 630/-(3% of minimum of the Pay Band + Grade Pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date a copy of termination order is delivered to him/her.
- (c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a Calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical, re-imbursment and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

- (d) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the State Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in case of Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of Non-Gazetted servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete period of training as condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the

confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

- (g) Contract Appointee will be entitled to TA/DA, if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to Contract Appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to the orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backwards Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Power to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

Form of Contract Agreement to be executed between the Assistant Town Planner and the Government of Himachal Pradesh through Chairperson Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority

This Agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ between Sh/Smt. _____ s/o/d/o Shri _____ r/o _____, Contract Appointee (hereinafter called the FIRST PARTY) AND the Governor, Himachal Pradesh through Chairperson, Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as an Assistant Town Planner on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Assistant Town Planner on contract basis for a period of one year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last

working day *i.e.* on _____ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the Chairperson, Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority shall issue a certificate that the service and conduct of the Contract Appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be @ Rs. 21000/- per month.
3. The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance /conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
4. The Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female Contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the State Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in case of Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of Non-Gazetted servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete period of training as condition of service, such woman candidate, who as a

result of tests is found to be pregnant of twelve weeks standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA, if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

2.

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

1.

2.

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

HOME & VIGILANCE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 13th August, 2021

No. Home-C(A)3-2/2010.—Whereas the Private Security Agencies (Regulation) Act, 2005 (the Act) provides for the regulation of private security agencies in the Pradesh and grant of licences to such agencies is being made under the provisions of the said Act;

And whereas *vide* this Department notification No. Home- C(A)3-2/2010 dated 16-01-2020 Sh. Manoj Kumar Chauhan, HAS, Special Secretary (Home) to the Government of Himachal Pradesh was appointed the Controlling Authority under section 3 sub section (1) of the Act.

And whereas till date, the said Controlling Authority has issued 47 new licences or renewals of existing licences since 16th January, 2020. The District wise details of such licences given to the private security agencies is in the **Annexure** to this Notification.

And whereas under the provision of section 9 of the said Act, every private security agency has to ensure within six months of obtaining the licence, commencement of activities including imparting training and skills to its security guards, ensure the compliance of the provisions of section 10 (1) of the Act before engaging supervisor or security guards and also ensure compliance with other provisions of the Act, including sections 12, 15, 17, 18, 19 etc.

Now therefore, under the provisions of Section 19 of the Act, it is hereby ordered that the Superintendents of Police of the Districts in which such licences have been given, shall carry out the inspection of the premises of the security agencies whose names are given in the **Annexure** to this Notification to verify and check whether compliance has been made by these licensee security agencies with the provisions of the Act, in cases where a time period of six months has elapsed since the issue of the licence. In case, compliance has not been made with the provisions of the Act, by the licence agencies, appropriate action under the Act may be taken by the concerned SPs including making recommendations to the State Government through the Controlling Authority under provisions of section 13 of the Act, in case applicable.

The report of the Superintendents of Police of the Districts mentioned in the **Annexure** may be submitted to the Controlling Authority on or before **15th September, 2021**.

By order,
Sd/-
Additional Chief Secretary (Home).

ANNEXURE

DISTRICT WISE LIST OF LICENSES FOR PRIVATE SECURITY AGENCIES ISSUED UNDER THE SAID ACT, 2005, BY THE CONTROLLING AUTHORITY OF THE GOVT. OF HP FROM 16-01-2020 TO 30-7-2021

Sl. No.	District	Agency/Security Name	Address of agency	New/Renew	License Issued Date
1.	SOLAN				
	(i)	M/s MOHNESH SINGH SECURITY AGENCY	SK INDUSTRIES, PLOT NO. 66, OFFICE NO 1, FIRST FLOOR, SECTOR-1 PARWANOO, SOLAN, HIMACHAL PRADESH-173220.	New	13-09-2020
	(ii)	M/s GIRISH KANDPAL SECURITY AGENCY	SHOP NO. 1, VILL. DHAR KI BER (NEAR SHIV MANDIR) SUBATHU ROAD, DHARAMPUR, KASAULI, DISTT. SALON, HIMACHAL PRADESH- 8800505742.	New	18-11-2020
	(iii)	M/s BRAHMANAND GUPTA SECURITY AGENCY	SHOP NO. 2, VILL. DHAR KI BER, (NEAR SHIV MANDIR), SUBATHU ROAD, DHARAMPUR, TEHSIL KASAULI, DISTT. SOLAN-173209 HIMACHAL PRADESH.	New	04-02-2021

	(iv)	M/s BOMBAY INTELLIGENCE SECURITY INDIA LTD.	SHOP NO.-2, 1ST FLOOR, NH 21, NEAR TOLL BARRIER, BADDI, NEAR GITANJALI HOTEL BADDI, SOLAN, HIMACHAL PRADESH-173205, 9001345247.	Renew	23-02-2021
	(v)	M/s BOPARAI'S MARTIAL SECURITY PRIVATE LIMITED	SCO-8, SARAJMAJRA, NEAR TOLL BARRIER, BADDI SOLAN, HIMACHAL PRADESH-173205, 9619850015	Renew	23-02-2021
	(vi)	M/s LAXMI SECURITY GUJARAT PRIVATE LIMITED	SHOP NO. 323, FIRST FLOOR, OPPOSITE J.C.C BANK, NALAGARH, P.O. & TEHSIL NALAGARH, SOLAN, HIMACHAL PRADESH-174101, 9999813996.	New	23-02-2021
	(vii)	M/s MODERN VEER RAYS SECURITY FORCE INDIA PRIVATE LIMITED	SHOP NO. 7, FF, SHANTI COMPLEX, NEAR OLD BUS STOP, BADDI, SOLAN, HIMACHAL PRADESH-173205, 9594317987.	Renew	23-02-2021
	(viii)	M/s ORBIT MANAGEMENT SERVICES	OPPOSITE OLD TELECOM OFFICE, DHORIDIWAL, P.O. SAPROON, TEH. SOLAN, HIMACHAL PRADESH-173211, 7988119004.	New	18-03-2021
	(ix)	M/s SPECIALIST HOUSEKEEPING & SAFETY INDIA PVT. LTD.	SHOP NO. 324, FIRST FLOOR, OPPOSITE J.C.C BANK, NALAGARH, P.O. & TEHSIL NALAGARH, SOLAN, HIMACHAL PRADESH-174101, 9811863368.	New	18-3-2021
	(x)	M/s CHAUHAN INDUSTRIAL SECURITY AND SERVICES	1ST FLOOR AZAD MARKET SAI ROAD BADDI, SOLAN, HIMACHAL PRADESH-173205, 9817274972.	Renew	08-07-2021
	(xi)	M/s EXPERT SECURITY SERVICES	PLOT NO. 7B, SECTOR 2, PARWANOO, DISTRICT SOLAN, HIMACHAL PRADESH-173220, 8054330807.	New	08-07-2021
	(xii)	M/s SHREE BALAJI SECURITY SERVICES	HREE BALAJI SECURITY SERVICES SHOP NO. 3,7-A GABRIEL ROAD, SECTOR-2 PARWANOO, SOLAN, HIMACHAL PRADESH-173220.	New	29-07-2021
2.	KANGRA	Agency/Security Name	Address of agency	New/ Renew	License Issued Date
	(i)	M/S MAHARISHI ENTERPRISES	NEAR CIVIL HOSPITAL DEHRA, KANGRA, HIMACHAL PRADESH-177101, 9882885656.	New	02-03-2020
	(ii)	M/s RAJESH KUMAR SHARMA SECURITY AGENCY	58/3 UPPER DARI, WARD NO. 14, DHARAMSHALA, KANGRA, HIMACHAL PRADESH-176057, 9418077477	New	23-06-2020
	(iii)	M/s PAWAN KUMAR SARAN SECURITY AGENCY	SHOP NO. 2, CHAK NAGLIAN, P.O. KANDRORI, TEH. INDORA, KANGRA, HIMACHAL PRADESH-176402, 9212351575.	Renew	18-11-2020

	(iv)	M/s Excel Security	VILLAGE KATOI, PO CHOUKATH, TEHSIL JAWALAMUKHI, DISTT. KANGRA, HIMACHAL PRADESH-176036, 7018979214.	Renew	18-11-2020
	(v)	M/s BALDEV KUMAR Security	SURAJ KUND ROAD KANGRA, KANGRA, HIMACHAL PRADESH-176001, 9805460261.	Renew	18-11-2020
	(vi)	M/s RK SECURITY SERVICES	C/o PURAN CHAND VILLAGE & POST OFFICE DHAGWAR DISTRICT KANGRA TEHSIL DHARAMSHALA H.P., KANGRA, HIMACHAL PRADESH-176001, 8628946338.	New	23-02-2021
	(vii)	M/s HURRICANE SECURITY AGENCY PRIVATE LIMITED	VILLAGE UMMER (SAPRI) POST OFFICE GUMMER TESHIL JAWALAMUKHI, KANGRA, HIMACHAL PRADESH-176031.	New	04-07-2021
	(viii)	M/s SUMIT SAFE SECURITY PVT. LTD	VILL. SHEKHUPUR, P.O. KANDRORI, TEH. INDORA, DISTT. KANGRA. KANGRA, HIMACHAL PRADESH-176402, 9769899814.	Renew	08-07-0201
	(ix)	M/s ICHHIYA SECURITY SERVICE	VPO DODHAMB TEHSIL SHAHPUR, KANGRA, HIMACHAL PRADESH-176217, 8219625186.	New	08-07-2021
	(xii)	M/s VINSPIRER FACILITY MANAGEMENT PVT. LTD	VILL. AND POST OFFICE JAISINGHPUR, TEHSIL JAISINGHPUR NEAR JANKI NATH MANDAR, DISTT. KANGRA, HIMACHAL PRADESH, KANGRA, HIMACHAL PRADESH-176095, 8527266161.	New	21-07-2021
	(xii)	Ms DIG VIJAYA SINGH PATHANIA SECURITY AGENCY	VILL. ICHCHI, NEAR ZAMANABAD ROAD, KANGRA, HIMACHAL PRADESH-176209, 9878860910.	New	29-07-2021
3.	HAMIRPUR	Agency/Security Name	Address of agency	New/ Renew	License Issued Date
	(i)	M/s RK AND COMPANY	WARD NO. 2 UKHALI. HAMIRPUR (HP), HIMACHAL PRADESH, 176042, 9418469800	Renew	19-06-2020
	(ii)	M/s BLACK CAT SECURITIES	VPO LADRAUR ABOVE SHARMA CLOTH HOUSE, JAHU BHOTA ROAD, HAMIRPUR (HP) 176043, HAMIRPUR (HP), HIMACHAL PRADESH-176043.	New	01-04-2021
	(iii)	M/s CISS BUREAU	BUILDING NO 82, BRIJ NAGAR, WARD NO. 5, HAMIRPUR (HP), HIMACHAL PRADESH-177001, 9324001520.	New	08-07-2021

4.	SIRMAUR	Agency/Security Name	Address of agency	New/ Renew	License Issued Date
	(i)	M/s G.R. SECURITY SERVICE	VILLAGE OGLI, NEAR OLD POLICE STATION KALA AMB SIRMAUR, HIMACHAL PRADESH- 173030, 9418046407.	New	18-11-2020
	(ii)	SANDEEP SUD SECURITY AGENCY	O/o VILLAGE & POST OFFICE MOGINAND, TEH. NAHAN, DISTRICT SIRMAUR, H.P., 94633-11222.	New	04-08-2020
	(iii)	M/S PRO SECURITY SERVICE	MOHALLA HARIPUR NEAR CMO OFFICE NAHAN, SIRMAUR, HIMACHAL PRADESH, 173001, 9459157186.	New	16-02-2021
	(iv)	M/S SHIVANSH SECURITY SERVICES	NEAR JINDAL PUBLIC SCHOOL, RAMPUR GHAT ROAD, DEVI NAGAR, PAONTA SAHIB, SIRMAUR, HIMACHAL PRADESH-173025, 8091717387.	New	29-07-2021
5.	UNA	Agency/Security Name	Address of agency	New/ Renew	License Issued Date
	(i)	M/s BABA PRINGA SECURITY SERVICE	O/o Village & Post office Basoli, Teh & District Una, H.P, 86288-82552	New	23-06-2020
	(ii)	M/s GANESHA SECURITY SERVICES	VILL. AMB (ADARSH NAGAR). POST OFFICE-AMB, DITT. UNA, UNA, HIMACHAL PRADESH-177203, 9736355700	New	18-11-2020
	(iii)	M/s SECURITY & PERSONNEL SERVICES PRIVATE LIMITED	SHOP NO. 28, 1ST FLOOR, DAULATPUR ROAD, GAGRET, OLD BUS STAND, OPP STATE BANK OF PATIALA, UNA, HIMACHAL PRADESH-177201, 9167902556	Renew	16-02-2021
	(iv)	M/s UNITED SECURITY SOLUTION PVT LTD	SHOP NO. 2, AMB-UNA ROAD, NEAR DELHI CONVENT SCHOOL, VILL./ POST KHERLA KUTHERA, UNA, HIMACHAL PRADESH-177203, 9599681990.	New	29-07-2021
6.	MANDI	Agency/Security Name	Address of agency	New/ Renew	License Issued Date
	(i)	M/s SHIV SHAKTI Security Services	221, S/O BHIKHAM RAM, VILLAGE LANGNA, P.O. LANGNA, TEHSIL JOGINDER NAGAR, DISTRICT MANDI, H.P.	New	02-03-2020
	(ii)	M/s Olive Greens Manpower Solutions Pvt. Ltd.	THAKUR COMPLEX, SHOP NO.- 1 & 2, KEOLIDHAR, P.O. KEOLIDHAR, TEHSIL CHACHOT, DISTRICT MANDI (H.P.), MANDI, HIMACHAL PRADESH-175029	Renew	18-11-2020
	(iii)	M/s MANPOWER SERVICES SECURITY PVT. LTD	WARD NO.-7, SHOTA NIWAS, KUPPER JOGINDER NAGAR MANDI, HIMACHAL PRADESH-175015, 9816334487	Renew	18-11-2020

	(iv)	M/s G. I. GROUP NETWORK SECURITY TECHNOLOGY PRIVATE LIMITED	ROOM NO.-22, HOUSE NO.-219/5, PALACE COLONY, MANDI, HIMACHAL PRADESH-175001, 9911574133	Renew	08-07-2021
	(v)	M/s REAL SECURITY AND FACILITY MANAGEMENT INDIA PRIVATE LIMITED	ROOM NO. 4, GROUND FLOOR, Village DHOSHAL, P.O. SHORSHAN, SUB-TEHSIL PANGNA, Mandi, HIMACHAL PRADESH-175010, 9555630362	New	08-07-2021
7.	SHIMLA	Agency/Security Name	Address of agency	New/ Renew	License Issued Date
	(i)	M/s UNIQUE DELTA FORCE SECURITY PRIVATE LIMITED	Sh. Prabhakar Anant Salunke c/o Ist floor, Negi Building, Sector, 3, New Shimla, District Shimla, HP, 9890622200.	Renew	22-06-2020
	(ii)	M/s AB ENTERPRISES	SHOP NO-10 NEW HBC SANJAULI SHIMLA H.P, Shimla, HIMACHAL PRADESH-171006	New	08.07.2021
	(iii)	Ms EVOLET HILLS CONSTRUCTI ON COMPANY	VILL. PATIUD P.O. ANANDPUR TEH. & DISTT. SHIMLA, HIMACHAL PRADESH-171219, 7018522245	New	08-07-2021
	(iv)	M/s NEW EAGLE SERVICES	KAMLA BHAWAN KACHI GHATTI FLAT NO.-03, SHIMLA, HIMACHAL PRADESH-171010, 8626952063	New	21-07-2021
	(v)	M/s NATURE HUMAN CARE SECURITY CONSULTANCY PRIVATE LIMITED	C/O JAWAR BHAWAN VILLAGE MAJYAT P.O TOTU TEHSIL SHIMLA, HIMACHAL PRADESH- 171011, 7018643263	New	29-07-2021
8.	CHAMBA	Agency/Security Name	Address of agency	New/ Renew	License Issued Date
	(i)	M/s KASHMIR SECURITY SERVICE	VILLAGE SANGED PO RAJERA TEHSIL CHAMBA, HIMACHAL PRADESH-176310, 9805353293	Renew	11-08-2020
	(ii)	M/s SSAK SECURITY SOLUTION PVT LTD	VILLAGE GUWADI, POST OFFICE LUDDU, TEHSIL CHAMBA, HIMACHAL PRADESH-176310, 9817473046	Renew	08-07-2021

**In the Court of Dr. Charanji Lal, HAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur, District Hamirpur (H.P.)**

In the matter of :

1. Sh. Gulshan Kumar s/o Sh. Avtar Singh, r/o Village Dardehra, Ward No. 5, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur (H.P.).

2. Ms. Anju d/o Sh. Som Nath r/o Village Galah, Ward No. 3, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur (H.P.) .. *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.— Notice of Intended Marriage.

Sh. Gulshan Kumar and Ms. Anju have filed an application u/s 5 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits and supporting documents in the court of undersigned, in wick they have stated that they intend to solemnized their marriage within next three calender months.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding this marriage, may file his/her objections personally or in writing before this court on or before 18-08-2021. In case no objection is received by 18-08-2021, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 30-07-2021.

Seal.

Sd/-
*Marriage Officer-cum-SDM,
Hamirpur (H.P.).*

**In the Court of Dr. Charanji Lal, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur, District Hamirpur (H.P.)**

In the matter of :

1. Sh. Om Chand s/o Sh. Jai Chand, r/o Village Parnali, P.O. Uhal, Tehsil Bamson at Tauni Devi, District Hamirpur (H.P.).

2. Smt. Archna Devi d/o Sh. Dharam Chand, r/o Village Rudhan, P.O. Baloh, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H.P.) .. *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.— Notice for Registration of Marriage.

Sh. Om Chand and Smt. Archna Devi have filed an application u/s 15 & 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits and supporting documents in the court of undersigned,

stating therein that they have solemnized their marriage on 09-07-2021 as per the Hindu ritual and customs.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding this marriage, may file his/her objections personally or in writing before this court on or before 24-08-2021. In case no objection is received by 24-08-2021, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 12-07-2021.

Seal.

Sd/-
Marriage Officer-cum-SDM,
Hamirpur (H.P.).

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

साहिल सिंह पुत्र श्री अजय कुमार, निवासी महाल व मौजा ममूह गुरचाल, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र दुरुस्ती शजरा नख महाल व मौजा ममूह गुरचाल, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

प्रार्थी साहिल सिंह पुत्र श्री अजय कुमार, निवासी महाल व मौजा ममूह गुरचाल, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने एक प्रार्थना—पत्र गुजारा है जिसमें निवेदन किया है कि राजस्व रिकार्ड महाल गोसन, तहसील भरमौर, जिला चम्बा (हि0 प्र0) में उसकी जाति गद्दी राजपूत, गोत घोकाण दर्ज कागजात माल है, जो कि सही है। जबकि राजस्व रिकार्ड महाल व मौजा ममूह गुरचाल, तह0 नूरपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश में उसकी जाति राजपूत उप—जाति चौहान दर्ज कागजात माल है, जो कि गलत है। प्रार्थी के प्रार्थना—पत्र के समर्थन में नकल शजरा नख महाल गोसन, तहसील भरमौर, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश व नकल शजरा नख मय रिपोर्ट पटवारी हल्का गुरचाल, तह0 नूरपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश व ब्यान हल्फी वाशिंदगान देह व प्रार्थी द्वारा दिया गया शपथ—पत्र साथ संलग्न है। अतः इसकी जाति दुरुस्ती की जाए।

प्रतिवादी आम जनता को इस इशतहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर किसी व्यक्ति को उक्त प्रार्थी की जाति की दुरुस्ती होने पर कोई आपत्ति हो तो वह 20 दिन के अन्दर इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर होकर एतराज दायर कर सकता है अन्यथा यह समझा जाएगा कि किसी को जाति दुरुस्ती पर आपत्ति नहीं है। अतः नियमानुसार जाति दुरुस्ती के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी नूरपुर,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

सुलिन्द्र सिंह पुत्र श्रीमती कमला देवी, निवासी महाल व मौजा हटली, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) प्रतिवादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र नाम दुरुस्ती खाता नं0 277, महाल हटली, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)

प्रार्थी सुलिन्द्र सिंह पुत्र श्रीमती कमला देवी, निवासी महाल व मौजा हटली, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने एक प्रार्थना—पत्र गुजारा है जिसमें निवेदन किया है कि उसका नाम उसके स्कूल प्रमाण—पत्र, परिवार रजिस्टर नकल व अन्य दस्तावेज में सुलिन्द्र सिंह पुत्र दीवान चन्द लिखा है, जो कि सही है। परन्तु राजस्व रिकार्ड महाल ठाणा मौजा छतरौली में उसका नाम सुलिन्द्र कुमार पुत्र श्रीमती कमला देवी पुत्री श्री खीथो दर्ज है जो कि गलत है। सचिव ग्राम पंचायत हटली जम्बाला ने प्रमाणित किया है कि सुलिन्द्र सिंह पुत्र कमला देवी पुत्री श्री खीथो पत्नी श्री दीवान चन्द मुताबिक पंचायत रिकार्ड दर्ज है। सुलिन्द्र कुमार पुत्र कमला देवी पुत्री खीथो व सुलिन्द्र सिंह पुत्र कमला देवी पत्नी दीवान चन्द एक ही व्यक्ति के नाम हैं। अतः राजस्व रिकार्ड महाल व मौजा हटली में उसका नाम सुलिन्द्र कुमार उपनाम सुलिन्द्र सिंह पुत्र कमला देवी पुत्री खीथो दर्ज किया जाए।

प्रतिवादी आम जनता को इस इशतहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर किसी व्यक्ति को उक्त प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती होने पर कोई आपत्ति हो तो वह 20 दिन के भीतर इस न्यायालय में असागतन या वकालतन हाजिर होकर एतराज दायर कर सकता है अन्यथा यह समझा जाएगा कि किसी को नाम दुरुस्ती पर आपत्ति नहीं है। अतः नियमानुसार नाम दुरुस्ती के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 28-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी नूरपुर,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्री लाची राम पुत्र श्री शंकर पुत्र श्री दुलो, निवासी महाल कुलाहन, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) प्रतिवादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र नाम दुरुस्ती खाता नं0 131, महाल कुलाहन, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)

प्रार्थी श्री लाची राम पुत्र श्री शंकर पुत्र श्री दुलो, निवासी महाल कुलाहन, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने एक प्रार्थना—पत्र गुजारा है जिसमें निवेदन किया है कि उसका नाम उसके स्कूल प्रमाण—पत्र, परिवार रजिस्टर नकल व अन्य दस्तावेज में लाची राम पुत्र शंकर दास चन्द लिखा है, जो कि सही है। परन्तु राजस्व रिकार्ड महाल कुलाहन में उसका नाम इलाची पुत्र शंकर दर्ज है जो कि गलत है।

इलाची पुत्र शंकर व लाची राम पुत्र शंकर दास एक ही व्यक्ति के नाम हैं। अतः राजस्व रिकार्ड महाल व मौजा कुलाहन में उसका नाम इलाची उपनाम लाची राम पुत्र शंकर उर्फ शंकर दास दर्ज किया जाए।

प्रतिवादी आम जनता को इस इशतहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर किसी व्यक्ति को उक्त प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती होने पर कोई आपत्ति हो तो वह 20 दिन के भीतर इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर होकर एतराज दायर कर सकता है अन्यथा यह समझा जाएगा कि किसी को नाम दुरुस्ती पर आपत्ति नहीं है। अतः नियमानुसार नाम दुरुस्ती के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 31-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी नूरपुर,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

कुमारी शिवानी पुत्री श्रीमती सरोज कुमारी उर्फ किरण वाला, पत्नी स्व0 श्री रविन्द्र कुमार उर्फ रविन्द्र सिंह पुत्र चूहडू, निवासी ठाणा, मौजा छतरौली, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र नाम दुरुस्ती खाता नं0 119, महाल ठाणा, मौजा छतरौली, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

प्रार्थिन कुमारी शिवानी पुत्री रविन्द्र कुमार पुत्र चूहडू, निवासी ठाणा, मौजा छतरौली, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने एक प्रार्थना—पत्र गुजारा है जिसमें निवेदन किया है कि उसकी माता व पिता का नाम उसके स्कूल प्रमाण—पत्र, परिवार रजिस्टर नकल व अन्य दस्तावेज में किरण वाला पत्नी रविन्द्र सिंह लिखा है, जो कि सही है। परन्तु राजस्व रिकार्ड महाल ठाणा, मौजा छतरौली में उसके माता—पिता का नाम सरोज कुमारी पत्नी स्व0 रविन्द्र कुमार दर्ज है जो कि गलत है। सरोज कुमारी पत्नी रविन्द्र कुमार व किरण वाला पत्नी स्व0 श्री रविन्द्र सिंह एक ही व्यक्ति के नाम हैं। अतः राजस्व रिकार्ड महाल ठाणा, मौजा छतरौली में उसके माता—पिता का नाम सरोज कुमारी उर्फ किरण वाला पत्नी स्व0 श्री रविन्द्र कुमार उर्फ रविन्द्र सिंह दर्ज किया जाए।

प्रतिवादी आम जनता को इस इशतहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर किसी व्यक्ति को उक्त प्रार्थिन के माता—पिता के नाम की दुरुस्ती होने पर कोई आपत्ति हो तो वह 20 दिन के भीतर इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर होकर एतराज दायर कर सकता है अन्यथा यह समझा जाएगा कि किसी को नाम दुरुस्ती पर आपत्ति नहीं है। अतः नियमानुसार नाम दुरुस्ती के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 23-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी नूरपुर,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

**ब अदालत श्री भुवनेश कुमार, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार, कांगड़ा
तहसील व जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

मिसल नं0
22/21/NT

तारीख दायरा
10-02-2020

तारीख फैसला
27-08-2021

श्री हंस राज पुत्र श्री रत्न चन्द, निवासी गांव व डा0 मटौर, तहसील व जिला कांगड़ा

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 37(2) भू-राजस्व अधिनियम, 1954 के अन्तर्गत नाम दुरुस्ती करवाने बारे।

प्रार्थी श्री हंस राज पुत्र श्री रत्न चन्द, निवासी गांव व डा0 मटौर, तहसील व जिला कांगड़ा ने इस अदालत में नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है। प्रार्थी द्वारा आग्रह किया गया कि उसके पिता का नाम महाल तरसूह, तहसील व जिला कांगड़ा के राजस्व रिकार्ड में प्रेमू पुत्र लक्ष्मण पुत्र भजो दर्ज है जो कि गलत है जबकि अन्य कागजात में प्रार्थी के पिता का नाम रत्न चन्द पुत्र श्री लक्ष्मण दर्ज है जो की सही है। अतः नाम राजस्व रिकार्ड में दुरुस्त किया जाए।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस नाम की दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो अधोहस्ताक्षरी की अदालत में दिनांक 27-08-2021 को प्रातः 11.00 बजे आकर अपना एतराज पेश कर सकते हैं। निर्धारित अवधि तक एतराज प्राप्त न होने पर नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 15-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार,
जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

**ब अदालत श्री भुवनेश कुमार, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार, कांगड़ा
तहसील व जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

मिसल नं0
18/21/NT

तारीख दायरा
08-02-2020

तारीख फैसला
27-08-2021

श्री भूमि सिंह पुत्र श्री राम दित्ता, निवासी गांव व डा0 शमीरपुर, तहसील व जिला कांगड़ा

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 37(2) भू-राजस्व अधिनियम, 1954 के अन्तर्गत नाम दुरुस्ती करवाने बारे।

प्रार्थी श्री भूमि सिंह पुत्र श्री राम दित्ता, निवासी गांव व डा0 शमीरपुर, तहसील व जिला कांगड़ा ने इस अदालत में नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है। प्रार्थी द्वारा आग्रह किया गया कि उसका नाम

तहसील व जिला कांगड़ा के महाल चकलू में रांझू पुत्र राम दित्ता व देहरियां में रीझू पुत्र राम दित्ता दर्ज है जो कि गलत है जबकि अन्य कागजात में प्रार्थी का नाम भूमि सिंह दर्ज है जो सही है। अतः नाम राजस्व रिकार्ड में दुरुस्त किया जाए।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस नाम दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो अधोहस्ताक्षरी की अदालत में दिनांक 27-08-2021 को प्रातः 11.00 बजे आकर अपना एतराज प्रस्तुत कर सकते हैं। निर्धारित अवधि तक एतराज प्राप्त न होने पर नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 15-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार,
जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री विजय कुमार, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्री सुरेन्द्र पाल सुपुत्र श्री चेत राम, निवासी गांव व डा0 तारागढ़, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता ग्राम पंचायत/नगर पंचायत अबैरी

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

श्री सुरेन्द्र पाल सुपुत्र श्री चेत राम, निवासी गांव व डा0 तारागढ़, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसके बेटे विशाल का जन्म दिनांक 06-11-1993 को महाल अबैरी में हुआ था जोकि सम्बन्धित पंचायत के रिकार्ड में पंजीकृत न है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 22-09-2021 या इससे पहले अदालत हजा में सुबह 10.00 बजे अदालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक —————को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री विजय कुमार, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्रीमती सुदर्शना देवी पत्नी श्री प्रताप चन्द, निवासी गांव महलपट्ट, डा0 नौहरा पन्तेहड़, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

श्रीमती सुदर्शना देवी पत्नी श्री प्रताप चन्द, निवासी गांव महलपट्ट, डा0 नौहरा पन्तेहड़, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पति की मृत्यु दिनांक 10-02-1990 को पपरोला में हुई थी जोकि सम्बन्धित पंचायत/नगर पंचायत के रिकार्ड में पंजीकृत न है।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 17-09-2021 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक 14-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री विजय कुमार, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्रीमती दया देवी पत्नी श्री जगदीश चन्द, निवासी गांव पपरोला, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

श्रीमती दया देवी पत्नी श्री जगदीश चन्द, निवासी गांव पपरोला, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके ससुर श्री दीवाना राम की मृत्यु दिनांक 01-12-2002 को पपरोला में हुई थी जोकि सम्बन्धित पंचायत/नगर पंचायत के रिकार्ड में पंजीकृत न है।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 17-09-2021 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक 14-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री विजय कुमार, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्रीमती गुड्डी देवी पत्नी श्री प्रीतम चन्द, निवासी पन्तेहड़, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

श्रीमती गुड्डी देवी पत्नी श्री प्रीतम चन्द, निवासी पन्तेहड़, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसकी ननद की मृत्यु दिनांक 01-12-2002 को उस्तेहड़ में हुई थी जोकि सम्बन्धित पंचायत/नगर पंचायत के रिकार्ड में पंजीकृत न है।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 16-08-2021 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक 14-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री पवन कुमार, कार्यकारी दण्डाधिकारी बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्री अर्जुन सिंह मैहता पुत्र श्री मस्त राम, निवासी गांव विकास नगर, डा0 महाकाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री अर्जुन सिंह मैहता पुत्र श्री मस्त राम, निवासी गांव विकास नगर, डा0 महाकाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसकी माता श्रीमती जानकी देवी की मृत्यु दिनांक 28-10-2000 को महाल विकास नगर में हुई थी परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अतः अब पंजीकरण के आदेश दिये जायें।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 17-08-2021 को सुबह 10.00 बजे

असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त किसी भी प्रकार का कोई भी उजर/एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक 07-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री पवन कुमार, कार्यकारी दण्डाधिकारी बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

सन्नी पुत्र श्री सनयारु राम, निवासी गांव व डा0 गुनेहड, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

सन्नी पुत्र श्री सनयारु राम, निवासी गांव व डा0 गुनेहड, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी माता श्रीमती रोशनी देवी की मृत्यु दिनांक 10-02-2007 को महाल गुनेहड में हुई थी परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अतः अब पंजीकरण के आदेश दिये जायें।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 17-08-2021 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त किसी भी प्रकार का कोई भी उजर/एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक 07-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।